

BÁO CÁO
KẾT QUẢ THỰC HIỆN QUY CHẾ DÂN CHỦ CƠ SỞ
NĂM 2022

I. KHÁI QUÁT ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH

- Xây dựng và thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở nói chung và trong đơn vị sự nghiệp nói riêng là một chủ trương lớn của Đảng và Nhà nước ta, thể hiện rõ quan điểm: Mở rộng dân chủ xã hội chủ nghĩa, phát huy quyền làm chủ của nhân dân là mục tiêu đồng thời là động lực bảo đảm cho thắng lợi của cách mạng, của công cuộc đổi mới.

- Trong năm 2022, việc thực hiện quy chế dân chủ tại Đài Phát thanh - Truyền hình Lâm Đồng tiếp tục được duy trì và đã tạo nên luồng sinh khí mới, tạo điều kiện thuận lợi cho công chức, viên chức và người lao động phát huy quyền làm chủ của mình, đem lại hiệu quả, năng suất lao động ngày càng cao, góp phần tích cực vào cuộc vận động xây dựng, chỉnh đốn, nâng cao năng lực lãnh đạo và sức chiến đấu của chi bộ, tổ chức cơ sở đảng, tăng cường mối quan hệ mật thiết giữa lãnh đạo với công chức, viên chức, không để tiêu cực xảy ra.

- Tiếp tục thực hiện Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính phủ về thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập và các văn bản chỉ đạo, hướng dẫn của Đảng, Nhà nước, Tỉnh ủy, Ủy ban nhân dân tỉnh Lâm Đồng nhằm triển khai thực hiện Quy chế dân chủ được công chức, viên chức và người lao động Đài Phát thanh - Truyền hình Lâm Đồng hưởng ứng, đáp ứng những yêu cầu, nguyện vọng của công chức, viên chức và người lao động, có tác dụng hạn chế, ngăn chặn tiêu cực, những nhiễu và các tệ nạn xã hội.

II. CÔNG TÁC CHỈ ĐẠO, TRIỂN KHAI

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy và chính quyền

- Tăng cường việc xây dựng ý thức tôn trọng Nhân dân, phát huy dân chủ, chăm lo đời sống Nhân dân theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh trong đảng viên, nhằm tạo động lực to lớn cho công cuộc đổi mới, góp phần đẩy mạnh xây dựng Đảng trong sạch, vững mạnh về chính trị, tư tưởng, tổ chức và đạo đức,

xây dựng Nhà nước pháp quyền xã hội chủ nghĩa của dân, do dân, vì dân, củng cố hệ thống chính trị trong giai đoạn hiện nay.

- Phản ánh kịp thời các đợt sinh hoạt chính trị, nghiên cứu quán triệt các văn bản của cấp ủy về việc chỉ đạo thực hiện quy chế dân chủ cơ sở.

- Công tác lãnh đạo, chỉ đạo triển khai thực hiện Quy chế dân chủ luôn được Đảng ủy - Ban Giám đốc Đài quan tâm, đề cập, đưa nội dung chương trình vào Nghị quyết và chương trình công tác.

- Công khai các chủ trương, chính sách, kế hoạch công tác, kinh phí hoạt động, tuyển dụng, khen thưởng, kỷ luật, các nội quy, quy chế của cơ quan, được triển khai thường xuyên, kịp thời.

- Từng bước đổi mới phương thức hoạt động theo hướng tôn trọng và lắng nghe ý kiến của công chức, viên chức và người lao động, giải quyết kịp thời những phản ánh, kiến nghị, nguyện vọng chính đáng; đẩy mạnh công tác cải cách hành chính, tạo sự đồng thuận của công chức, viên chức và người lao động trong thực hiện nhiệm vụ chung.

- Tăng cường mở rộng, phát huy dân chủ, đảm bảo sự lãnh đạo tập trung, quán triệt nghiêm túc nguyên tắc tổ chức và hoạt động của Đảng, không ngừng bổ sung hoàn thiện, thực hiện đúng Quy chế hoạt động của Đảng ủy và Quy chế cơ quan.

- Đảm bảo các cuộc họp của Đảng ủy, Ban Giám đốc, giao ban với lãnh đạo các phòng chuyên môn, nghiệp vụ theo thời gian ấn định nhằm theo dõi, kịp thời chấn chỉnh những biểu hiện sa sút về phẩm chất đạo đức, lối sống; kiên quyết không để xảy ra tình trạng quan liêu, tham nhũng, lãng phí, dựa dẫm, cục bộ, lợi dụng chức vụ, quyền hạn, chạy chức chạy quyền, chạy bằng cấp... tại cơ quan.

- Tiếp tục duy trì và nâng cao chất lượng các buổi giao ban đầu tuần của Thường trực Đảng ủy - Ban Giám đốc, các cuộc họp định kỳ hàng tháng của Ban Chấp hành Đảng bộ Đài (mở rộng đến Bí thư các chi bộ), các cuộc họp giao ban giữa Ban Giám đốc với trưởng, phó trưởng phòng định kỳ (trên cơ sở nội dung báo cáo của thủ trưởng cơ quan đã được Đảng ủy thông qua tại các cuộc họp định kỳ hàng tháng) bảo đảm nguyên tắc tập trung, dân chủ (các cuộc giao ban chuyên môn có văn bản thông báo Kết luận sát thực, đảm bảo các hoạt động cụ thể, bao quát các lĩnh vực chuyên môn của từng bộ phận).

2. Vai trò của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội trong việc thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở

- Công đoàn, Chi hội Nhà báo... luôn ý thức được vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu trong việc chỉ đạo, hướng dẫn, phối hợp thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở.

- Xác định công tác thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở là một nhiệm vụ quan trọng có ý nghĩa chiến lược đối với sự phát triển kinh tế - xã hội của cơ quan. Trong năm 2022, với sự nỗ lực của Đảng ủy - Ban Giám đốc, các đoàn thể chính trị - xã hội và sự đồng thuận của công chức, đảng viên, viên chức và người lao động nên không để xảy ra điểm nóng, phức tạp.

- Ban Thanh tra nhân dân đã được thành lập và tích cực trong việc thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở, quán triệt các Kết luận của Trung ương, kế hoạch của Tỉnh ủy, của UBND tỉnh đến toàn thể công chức, đảng viên, viên chức và người lao động trong toàn cơ quan.

III. KẾT QUẢ THỰC HIỆN QUY CHẾ DÂN CHỦ Ở CƠ SỞ

1. Thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập

- Các cấp ủy Đảng, lãnh đạo Đài, lãnh đạo các đơn vị, đặc biệt là người đứng đầu đơn vị, quan tâm và thường xuyên kiểm tra giám sát và phối hợp với Công đoàn tổ chức Hội nghị công chức, viên chức đúng thời gian, nội dung theo quy định và đạt chất lượng.

- Vận dụng tốt trong công tác quy hoạch, đào tạo, bổ nhiệm và nhận xét đánh giá công chức và phân loại, khen thưởng công chức, viên chức và người lao động hàng năm tạo được sự đồng thuận, thông suốt cao.

- Bên cạnh đó, tập thể công chức, viên chức và người lao động Đài Phát thanh - Truyền hình Lâm Đồng luôn thống nhất trong mọi hoạt động, thường xuyên hỗ trợ, giúp đỡ lẫn nhau trong công tác chuyên môn và trong đời sống. Đại bộ phận giữ được lối sống lành mạnh, giản dị, trong sáng, luôn luôn chăm lo cho sự nghiệp chung của toàn ngành.

- Ban hành Quyết định số 98/QĐ-ĐPTTH ngày 08/3/2017 về việc ban hành quy chế thực hiện dân chủ trong hoạt động của Đài Phát thanh - Truyền hình Lâm Đồng nhằm phát huy quyền làm chủ của công chức, viên chức và người lao động, nhằm phòng ngừa, ngăn chặn và chống các hành vi tham nhũng, lãng phí, quan liêu, phiến hà, sách nhiễu nhân dân; ban hành Quyết định số 729/QĐ-TCHCTH ngày 30/12/2016 quy định nguyên tắc, chế độ trách nhiệm, lề lối làm việc, mối quan hệ công tác của các phòng trực thuộc Đài Phát thanh - Truyền hình Lâm Đồng;

HU-N
ĐÀI
T-TH
TUỶÊN
VH LA

- Ngoài ra, Trưởng Ban chỉ đạo - Giám đốc Đài cùng với Ban Giám đốc đã tổ chức các buổi làm việc với 7 phòng chuyên môn, nghiệp vụ để lắng nghe đóng góp của đội ngũ viên chức, người lao động và định ra những công việc chủ yếu phải giải quyết trong thời gian tới, mọi thành viên trong cuộc họp được bàn bạc, thảo luận dân chủ, công khai

- Đồng thời, Trưởng Ban chỉ đạo - Giám đốc Đài chỉ đạo triển khai và tổ chức thực hiện Quy chế văn hóa công sở; xây dựng Kế hoạch thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng hằng năm; tiến hành xây dựng Quy chế chi tiêu nội bộ; thành lập hội đồng thi đua khen thưởng hằng năm, tổ theo dõi, giám sát chuyên môn; ban hành quy chế hoạt động của hội đồng xét duyệt đề tài sáng kiến, tổ theo dõi, giám sát chuyên môn, phối hợp thực hiện các chương trình truyền hình trực tiếp; thông báo xử phạt các cá nhân phạm lỗi nghiệp vụ trong thực hiện tác phẩm, chuyên mục, chương trình phát thanh;... Từ đó đã nâng cao nhận thức, ý thức trách nhiệm của công chức, viên chức và người lao động trong việc phát huy dân chủ đối với những hoạt động của đơn vị.

- Trong công tác tổ chức luôn chú trọng đến việc xây dựng, kiện toàn đội ngũ công chức, viên chức và người lao động với tinh thần dân chủ và công bằng, khi đánh giá, xếp loại, sử dụng đều dựa trên phẩm chất đạo đức, năng lực công tác của từng người để bố trí, quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng hay đề bạt, bổ nhiệm chức vụ lãnh đạo, quản lý và tất cả các việc này đều được công khai lấy ý kiến đóng góp, tín nhiệm của tập thể trong Hội nghị công chức chủ chốt trước khi đưa ra quyết định.

- Công tác quản lý, sử dụng tài chính, tài sản công của đơn vị luôn thực hiện tốt, đúng quy định và công khai, minh bạch toàn cơ quan, định kỳ hàng tháng, quý đều thông báo công khai trong các cuộc họp cơ quan, những vấn đề liên quan trực tiếp đến quyền lợi và nghĩa vụ của công chức, viên chức và người lao động đều được đưa ra thảo luận lấy ý kiến tập thể trước khi quyết định, nhất là đối với các khoản sử dụng kinh phí được giao, đồng thời điều chỉnh bổ sung Quy chế chi tiêu nội bộ cũng được thông qua Hội nghị Công chức - viên chức, thông qua đó đã tiết kiệm một khoản kinh phí để tăng thêm thu nhập, cải thiện đời sống cho công chức, viên chức và người lao động trong cơ quan.

- Trong cơ quan, không để tình trạng mất đoàn kết nội bộ, cục bộ tạo được không khí phấn khởi trong công chức, viên chức và người lao động. Không có đơn thư khiếu nại, tố cáo về vụ việc mất đoàn kết nội bộ do thiếu công bằng trong thực hiện các chế độ chính sách.

- Việc tổ chức thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở đã và đang phát huy được hiệu quả, đặc biệt là các khoản vận động ủng hộ các hoạt động xã hội - từ thiện được thực hiện công khai, đúng quy định, tạo được sự đồng thuận cao của viên chức và người lao động trong việc thực hiện. Nhờ triển khai và thực hiện tốt quy chế dân chủ ở cơ sở nên các phong trào thi đua đạt kết quả cao, nhất là việc triển khai học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh cho công chức, đảng viên, đoàn viên, hội viên và viên chức đã tạo chuyển biến mạnh mẽ trong nhận thức và hành động, gương mẫu thực hành tiết kiệm, chống tham ô, lãng phí.

- Trong năm 2022, không có tình trạng khiếu nại, tố cáo, đối với các kiến nghị, phản ánh của công chức, viên chức và người lao động đều được lãnh đạo đơn vị lắng nghe và giải đáp rõ ràng, thỏa đáng.

- Đài thực hiện nghiêm chế độ công khai về: các vấn đề liên quan đến quyền và nghĩa vụ của công chức công chức, viên chức như chế độ nâng lương, tuyển dụng, đào tạo, tiếp nhận, chuyển chuyên, đề bạt, bố trí, kỷ luật viên chức, người lao động. Mở rộng dân chủ đến mức cao nhất trong việc bàn bạc, thảo luận, tham gia góp ý với các công việc của cơ quan thông qua cuộc họp chi bộ hằng tháng, giao ban giữa Ban Giám đốc với lãnh đạo các phòng chuyên môn, nghiệp vụ... Tại cuộc họp giao ban, giám đốc sở đánh giá kết quả những công việc đã thực hiện trong tháng qua. Kết luận giao ban của giám đốc Đài được thông báo bằng văn bản.

- Thực hiện tốt công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện các chế độ chính sách đối với công chức, viên chức và người lao động để bảo vệ quyền lợi hợp pháp, chính đáng về việc làm, bảo hiểm, tiền lương, tiền nhuận bút trong tháng, chi đúng, chi đủ các khoản chi theo quy định và được trả lương, định mức, công tác phí và các khoản thu nhập khác qua tài khoản cá nhân.

- Thực hiện tốt kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức hàng năm, chú trọng công tác giáo dục chính trị tư tưởng, trình độ chuyên môn, nghiệp vụ nhằm xây dựng đội ngũ công chức, viên chức có đủ trình độ, năng lực và đạo đức nghề nghiệp, đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ trong giai đoạn mới.

- Thực hiện Nghị định số 145/2020/NĐ-CP của Chính phủ, Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính phủ về thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập và các văn bản hướng dẫn của Ban Chỉ đạo thực hiện Quy chế dân chủ tỉnh, đồng thời để tiếp tục thực hiện Quy chế dân chủ gắn với nhiệm vụ đấu tranh phòng, chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm chống lãng phí và cải cách hành chính trong giai đoạn mới, công tác rà soát Quy chế dân chủ trong cơ quan Đài và kiện toàn Ban Chỉ đạo

được thực hiện thường xuyên, liên tục để kịp thời sửa đổi, bổ sung hoặc thay thế khi không còn phù hợp với quy định của pháp luật và tình hình thực tế ở cơ quan.

IV. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Kết quả đạt được và nguyên nhân

1.1. Kết quả

- Thực hiện tốt các mục đích đề ra của Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính phủ như: Phát huy quyền làm chủ của công chức, viên chức và nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị; Góp phần xây dựng đội ngũ công chức, viên chức có đủ phẩm chất chính trị, phẩm chất đạo đức, lối sống, năng lực và trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, làm việc có năng suất, chất lượng, hiệu quả, đáp ứng yêu cầu phát triển và đổi mới của đất nước; Phòng ngừa, ngăn chặn và chống các hành vi tham nhũng, lãng phí, quan liêu, phiền hà, sách nhiễu nhân dân.

- Việc thực hiện quy chế dân chủ trong hoạt động của cơ quan Đài đã thực hiện theo phương châm “dân biết, dân bàn, dân làm, dân kiểm tra”.

- Thông qua Hội nghị công chức, viên chức đầu năm công chức, viên chức và người lao động trong đơn vị được tham gia bàn bạc dân chủ, công khai, tập trung các vấn đề quan trọng của đơn vị về tổ chức bộ máy, nội quy, quy chế làm việc, quy chế chi tiêu nội bộ, khen thưởng,... Qua đó, nhận thức của công chức, viên chức và người lao động trong hoạt động xây dựng cơ quan ngày càng nâng cao; đồng thời, nâng cao vai trò giám sát trực tiếp và đại diện qua Ban Thanh tra nhân dân, góp phần đáng kể vào kết quả hoàn thành nhiệm vụ của đơn vị.

1.2. Nguyên nhân

- Có sự quan tâm, thống nhất cao về chỉ đạo, lãnh đạo của cấp uỷ; sự phối hợp, bàn bạc dân chủ, công khai, minh bạch trong đơn vị và tổ chức thực hiện tốt giữa lãnh đạo đơn vị, nhất là người đứng đầu đơn vị, với Công đoàn đem lại kết quả cao nhất trong việc thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở.

- Phát huy tốt vai trò của Công đoàn là thường trực Ban chỉ đạo, gắn với thực hiện tốt chức năng của Ban Thanh tra nhân dân tạo nên sự thành công trong tổ chức thực hiện dân chủ ở đơn vị.

2. Những hạn chế, yếu kém và nguyên nhân

2.1. Hạn chế, yếu kém

- Nhận thức, ý thức của một số công chức, đảng viên, viên chức và người lao động trong thực hiện các nội dung của Quy chế dân chủ chưa cao, dẫn đến hạn chế

trong việc tham gia, đề xuất các biện pháp hiệu quả trong thực hiện nhiệm vụ chuyên môn.

2.2. Nguyên nhân

- Công tác tuyên truyền, vận động nâng cao nhận thức của công chức, viên chức và người lao động về vai trò của mình trong việc thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở chưa thường xuyên.

- Việc triển khai thực hiện Quy chế dân chủ ở một số phòng, bộ phận chưa thật sự nghiêm túc.

V. NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM TRONG THỜI GIAN TỚI

Bên cạnh việc tiếp tục triển khai các văn bản của Đảng, Nhà nước, Tỉnh ủy, Ủy ban nhân dân tỉnh về thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở, Đài Phát thanh - Truyền hình Lâm Đồng xác định phương hướng, nhiệm vụ trọng tâm và các giải pháp cụ thể như sau:

- Tiếp tục tổ chức quán triệt và thực hiện nghiêm chỉnh Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính phủ về thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập.

- Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng ủy - Ban Giám đốc Đài, nhất là trách nhiệm của Thủ trưởng cơ quan về thực hiện Quy chế dân chủ; phát huy vai trò của các đoàn thể chính trị - xã hội trong việc tuyên truyền và giám sát việc thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ quan;

- Phát huy hơn nữa quyền làm chủ, tính sáng tạo của của công chức, viên chức và người lao động trong việc tham gia các hoạt động của cơ quan, xây dựng đội ngũ công chức, viên chức và người lao động có chuyên môn giỏi; tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính, ngăn chặn và phòng chống tham nhũng, lãng phí; thực hiện nghiêm túc 07 việc phải công khai cho công chức, viên chức biết; 08 việc công chức, viên chức tham gia ý kiến và 05 việc công chức, viên chức giám sát, kiểm tra theo quy định của Nghị định số 71/1998/NĐ-CP của Chính phủ;

- Thực hiện có hiệu quả Quy chế dân chủ trong việc tham mưu xây dựng các cơ chế, chính sách như phân cấp quản lý ngân sách, định mức phân bổ ngân sách và các cơ chế chính sách theo chỉ đạo, đảm bảo việc xây dựng các cơ chế chính sách phát huy được tối đa trí tuệ và tính sáng tạo của toàn thể công chức, viên chức và người lao động.

- Thực hiện nghiêm túc các quy trình về đánh giá, phân loại đảng viên, phân loại công chức, công chức; công tác thi đua khen thưởng, hoạt động của Ban Thanh tra nhân dân...

- Rà soát, điều chỉnh các nội quy, quy chế và quy định của cơ quan.
- Đẩy mạnh công tác tập huấn, bồi dưỡng, giáo dục, rèn luyện công chức, viên chức và người lao động về ý thức, trách nhiệm, phong cách, năng lực thực hiện nhiệm vụ chính trị, chuyên môn.
- Củng cố, kiện toàn Ban Chỉ đạo thực hiện Quy chế dân chủ trong hoạt động của cơ quan, hàng năm xây dựng kế hoạch cụ thể gắn với phân công nhiệm vụ cho các thành viên của Ban chỉ đạo của Đài.
- Tiếp tục củng cố và phát huy vai trò giám sát của Ban Thanh tra nhân dân về thực hiện Quy chế dân chủ trong nội bộ cơ quan; cấp ủy Đảng phối hợp lãnh đạo cơ quan, Ban Chấp hành Công đoàn tích cực chỉ đạo và tạo điều kiện thuận lợi cho Ban Thanh tra nhân dân hoạt động có hiệu quả.

VI. ĐỀ XUẤT, KIẾN NGHỊ

- Tổ chức nhiều đợt tập huấn cho các đơn vị cơ sở để nắm được các Luật, Nghị định mới liên quan về công tác nghiệp vụ chuyên môn; về chế độ, chính sách đối với công chức, viên chức và người lao động.
- Việc tiếp tục xây dựng, thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở trong thời gian tới cần được các cấp ủy, chính quyền, Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức đoàn thể, Ban Chỉ đạo các cấp, ngành quan tâm, chỉ đạo, hướng dẫn, kiểm tra, sơ kết, tổng kết.
- Đẩy mạnh công tác tuyên truyền và phổ biến sâu rộng trong các cấp, các ngành, các tầng lớp nhân dân về thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở nơi làm việc./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ tỉnh Lâm Đồng (báo cáo);
- Lưu: VT, TC - HC.

GIÁM ĐỐC



Nguyễn Tấn Lộc